

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom CHIRON EMILIE
Adresse mail emilie.chiron@insidegroup.fr

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale INSIDE
Siren 789673340
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Adresse 8 RUE ROGER CAMBOULIVES 31100 TOULOUSE
Nom UES UES INSIDE
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 342

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 3.9
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 6.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 5

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 1.6 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 2 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 5 |

Niveau de résultat global

| | |
|---|-----|
| Total de points obtenus | 76 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 76 |

Publication des résultats obtenus

| | |
|------------------------------|---|
| Date de publication | 29/02/2024 |
| Site Internet de publication | https://jobs.insidegroup.fr/index-egalite-professionnelle/ |

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir