

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom CHIRON EMILIE
Adresse mail emilie.chiron@insidegroup.fr

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale INSIDE
Siren 789673340
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Adresse 8 RUE ROGER CAMBOULIVES 31100 TOULOUSE
Nom UES UES INSIDE
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 342

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 3.9
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 6.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 5

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76

Publication des résultats obtenus

Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	https://jobs.insidegroup.fr/index-egalite-professionnelle/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir